

## SYLABUS

**1. Tytuł kursu: Menedżer – przywódca w organizacji**

**2. Autor kursu:** dr hab. J. M. Soroka, prof. UE; dr M. Oczachowski

**3. Rok i semestr:** III; 5

**4. Opis kursu:** Celem przedmiotu jest przedstawienie studentom wiedzy na temat wybranych społecznych aspektów funkcjonowania organizacji. Znaczna część zajęć będzie dotyczyła umiejętności społecznych menedżerów.

**5. Tematyka poszczególnych zajęć:**

Wykład:

- Menedżer w organizacji, jego funkcje i role
- Umiejętności komunikowania się menedżera z ludźmi
- Umiejętności socjotechniczne menedżera
- Umiejętność wprowadzania zmian
- Umiejętność kontrolowania
- Umiejętność zarządzania czasem

Ćwiczenia:

- System społeczny organizacji
- Kształtowanie grup i zespołów w organizacji
- Motywacyjne aspekty kultury organizacyjnej
- Konflikty między ludźmi
- Negocjacje jako element interakcji w grupach i organizacjach
- Mobbing i molestowanie

**6. Literatura**

Podstawowa:

M. Jasiukiewicz, M. Oczachowski, J.M. Soroka, Menedżer-przywódca w organizacji gospodarczej, Wrocław 2007

E. Masłyk-Musiał, Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, Lublin 1996

S. P. Robbins, Zasady zachowania w organizacji, Poznań 2001

A. Rakowska, A. Sitko-Lutek, Doskonalenie kompetencji menedżerskich, Warszawa 2000

Uzupełniająca:

B.R. Kuc, Od zarządzania do przywództwa, Warszawa 2004

B. Nogalski, J. Śniadecki, Umiejętności menedżerskie w zarządzaniu, Bydgoszcz 2001

J. Penc, Role i umiejętności menedżerskie, Warszaw 2005

**7. Wymagania wstępne:** brak.

**8. Efekty kształcenia:** Przekazywana wiedza ma wykształcić u przyszłych menedżerów umiejętności i kompetencje pozwalające skutecznie wpływać na procesy zachodzące w organizacji

**9. Forma kursu:** wykład i ćwiczenia

**10. Liczba godzin w semestrze:** 15 plus 15

**11. Liczba miejsc:**

**12. Forma zaliczenia: zaliczenie na ocenę**

- pozytywnie zaliczone kolokwium z wykładów i ćwiczeń